

FICHE DE POSTE

POSTE : Psychologue clinicien	
Date de création	
Profession	Psychologue Clinicien
Intitulé du poste	Psychologue
Service	Centre Ressources pour Intervenants auprès d'Auteurs de Violences Sexuelles Ile de France. Rattaché au pôle Paris Centre Hôpitaux de Saint-Maurice
Direction	Ministère de la Santé et de la Prévention
MISSIONS	
Participer, au sein d'une équipe pluridisciplinaire, au soutien et à l'accompagnement des professionnels intervenants auprès d'auteurs de violences sexuelles et à l'animation du centre de documentation.	
ACTIVITES PRINCIPALES	
<p><u>Prévention :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Participer à la construction et la diffusion d'outils de prévention à destination des professionnels et du grand public • Favoriser une réflexion au sein du service concernant ces outils de prévention <p><u>Promotion de réseaux</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Favoriser la demande de soutien et de supervision des professionnels concernant les situations d'AVS qu'ils rencontrent • Participer à la mise à jour d'un répertoire et une cartographie des professionnels des champs psychiatrique et pédopsychiatrique investis dans la prise en charge des AVS. • Recenser les besoins et attentes de ces professionnels en termes d'accompagnement des pratiques et de formations • Être dans une démarche active de représentation du CRIAVS et de ses missions dans différentes structures. <p><u>Formation</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Construire l'offre de formation du CRIAVS avec le reste de l'équipe • Organiser et animer de formations s'adressant à différents types de public, • Rencontrer des partenaires institutionnels du champ sanitaire pour la construction de formations ciblées, adaptées aux besoins des professionnels • Prendre contact avec les différentes structures de formation initiale (université, IFSI,...) pour proposer des partenariats <p><u>Soutien et recours</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Co-animer des réunions d'échange cliniques, des études de cas, des supervisions d'équipes ou individuelles auprès de professionnels du champ sanitaire en 	

charge d'AVS. Analyse des pratiques, apport d'éclairage clinique psychanalytique de situations.

- Organiser et animer les rencontres et les échanges entre les différents professionnels en charge des AVS : afin de contribuer à la réflexion, à la confrontation positive et à l'évaluation des pratiques, en particulier des études de cas cliniques entre psychologues cliniciens
- Accompagner la mise en place, l'animation et l'évaluation de groupes thérapeutiques pour AVS dans le champ sanitaire auprès de partenaires en demande de soutien
- Travailler en coordination avec la fédération des criavs pour l'animation du numéro STOP, à destination des personnes attirées sexuellement par les enfants.

Recherche

- Développer des liens étroits avec des partenaires impliqués (chercheurs, universités, praticiens ..) et des sociétés savantes (ARTAAS, collège des psychologues, ...)
- Accueillir, recruter, encadrer et évaluer avec les autres membres de l'équipe, des étudiants, doctorants
- Impulser et participer aux projets de recherche portés par le service
- Présenter de travaux de recherche dans des congrès de niveau national et au CIFAS
- Rédiger et publier un article par an en collaboration avec les autres membres du service

Documentation

Participer à l'animation du centre de documentation :

- Collaborer étroitement avec les autres intervenants dans la gestion et l'organisation du centre de documentation
- Cerner les besoins du public en matière d'information
- Effectuer des recherches documentaires dans le cadre du service
- Contribuer à l'élaboration d'une politique d'achat documentaire claire et cohérente
- Participer à la réalisation d'une veille bibliographique et à la réalisation de synthèse documentaires, bibliographie et revues de presse au sein du centre de documentation.

Mission au sein même du Centre Ressources

- Participation à une permanence téléphonique, à destination des professionnels mais aussi de personnes en demande de soutien, d'information ou d'orientation concernant leurs propres troubles du comportement sexuel
- Participer à la réflexion et à l'action sur le fonctionnement institutionnel :
- Collaborer à l'élaboration des projets du Service, travail de coordination avec les autres professionnels de l'équipe
- Animation et participation aux réunions d'équipes
- Apport d'éclairages cliniques

RELATIONS FONCTIONNELLES INTERNES

Avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire du Centre Ressources
RELATIONS FONCTIONNELLES EXTERNES
Avec l'ensemble des intervenants, des partenaires, des utilisateurs de Centre Ressources et en particulier avec les professionnels du champ psychiatrique
RELATIONS HIERARCHIQUES
Sous la responsabilité médicale du responsable du Centre Ressources et la responsabilité administrative du chef d'établissement hospitalier

COMPETENCES	
Savoir	<ul style="list-style-type: none"> - Titulaire d'un M 2 de psychologie - Expérience et pratique clinique auprès d'Auteurs de Violences Sexuelles, en individuel et/ou en groupe - Expérience du travail en équipe - Connaissance des différents cadres législatifs concernant la prise en charge sanitaire des Auteurs de Violences sexuelles. - Maîtrise de l'outil informatique (Word, Power Point, Internet).
Savoir-faire	<ul style="list-style-type: none"> - Savoir travailler en équipe : favoriser les échanges, prendre en compte la charge émotionnelle, les conflits. - Savoir écouter, observer, analyser, évaluer - Savoir animer un groupe de travail, d'échange de pratiques, de supervision. - Savoir rédiger de note de synthèse de réunions, un résumé documentaire. - Savoir travailler de façon autonome ; s'organiser et déterminer des priorités dans son travail, faire preuve d'anticipation, d'esprit d'initiative, capacité d'analyse et de synthèse. - Travailler au sein d'un réseau de partenariat : savoir repérer les différents interlocuteurs et partenaires de la structure.
Savoir-être	<ul style="list-style-type: none"> - Sens du relationnel, de la communication et de l'animation de groupe - Discrétion et Respect du secret professionnel. - Rigueur : organisation et méthode - Dynamisme

PLANNING	
<u>Présence Semaine type</u>	<u>Présences à définir</u> <u>Poste à 50% ETP</u>