

## FICHE DE POSTE

### « PSYCHOLOGUE CLINIQUE »

- Direction : Direction des soins
- Pôle(s) d'affectation : Psychiatrie-Addictologie
- Service : CRIAVS – Hôpital Trousseau
- Quotité de travail : 100 %
- Horaires de travail : 9h-17h
- Jour  Nuit
- Grade : **Psychologue**
- Catégorie : Soins –Psychologue
- Numéro du poste :

Lieu : Chambray Les Tours

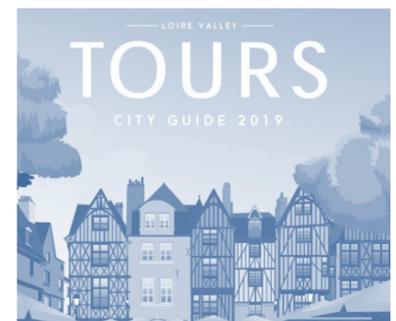
Télétravail :

Déplacements :

sur la Région

#### Travailler à Tours c'est :

- Etre **au cœur d'un important carrefour du centre de la France** située sur un axe de communication européen,
- Etre à **1 heure en TGV de Paris**.
- Bénéficier d'une **situation exceptionnelle** avec la prestigieuse région des châteaux de la Loire.



#### Le CHU de Tours c'est :

- un **établissement public** de santé au cœur de la ville de Tours, regroupant 5 sites dont un hôpital pédiatrique.
- **premier établissement de la région** au regard du nombre d'hospitalisations.
- Toutes les activités y sont pratiquées, en ambulatoire et en hospitalisation, et représentent plus de **140.000 séjours par an**.
- **premier employeur** de la région Centre Val de Loire avec plus de 10000 agents.
- **un lieu d'insertion professionnelle** et tremplin pour l'avenir avec plus de 150 métiers
- Pour plus d'infos, rendez-vous sur le site internet du CHU : [www.chu-tours.fr](http://www.chu-tours.fr)



#### Le service c'est :

Les violences sexuelles sont devenues un phénomène de société largement médiatisé et ont généré des réactions sociales et politiques considérables. Le cadre des soins pénalement ordonnés a continuellement évolué depuis la loi de Juin 1998 relative à l'injonction de soins en milieu ouvert. En définissant une organisation interdisciplinaire associant référent soignant, médecin coordonnateur et acteurs du milieu judiciaire, le cadre légal vient interroger et modifier les pratiques d'accompagnement.

Afin d'aider les professionnels de tout champ dans l'application de ce dispositif et aussi dans toute prise en charge relative aux auteurs de violence sexuelle, le plan de Santé mentale a préconisé la création de structures

régionales : les Centre Ressources pour les Intervenants auprès des Auteurs de Violence Sexuelle (CRIAVS).

Le CRIAVS Centre-Val de Loire (CVL) est une structure de service public à dispositif régional (financé par l'Agence Régionale de Santé) portée par le CHU de Tours (pôle de psychiatrie - addictologie).

Il propose plusieurs types d'interventions spécifiques destinées à soutenir le travail des équipes et de tous les professionnels (santé, justice, médico-social...) engagés dans l'accompagnement des Auteurs de Violences Sexuelles (AVS).

## DESCRIPTIF DU POSTE

### Missions principales et activités

- ✓ Participer aux missions du CRIAVS
  - La principale attente concerne la capacité à organiser et assurer (en lien avec les autres membres du CRIAVS CVL) une fonction d'accompagnement des équipes (champs sanitaire, médico-social et éducatif, judiciaire)
- ✓ Être un lieu d'interface, de soutien et de recours pour les intervenants auprès d'agresseurs sexuels
- ✓ Assurer les formations des professionnels de tout champ (sanitaire, social, judiciaire)
- ✓ Être promoteur d'un travail en partenariat
- ✓ Mettre en place un centre de documentation
- ✓ Impulser et diffuser la recherche (clinique, évaluation, approches thérapeutiques, ...)
- ✓ Développer la prévention en matière d'agression sexuelle
- ✓ Autres missions spécifiques (liste non-exhaustive)
  - Analyse des pratiques d'équipes intervenant auprès d'agresseurs sexuels (champ sanitaire, médico-social et éducatif, judiciaire)
  - Animation de groupes de travail et conception d'actions de soutien aux équipes
  - Animation du réseau, conception et organisation d'évènements thématiques, impulsion des rencontres avec les professionnels
  - Formation sur site et à l'extérieur (au sein des équipes) ; participation aux activités de conférences, colloques ou journées d'étude
  - Évaluation de patients agresseurs sexuels et orientation éventuelle
  - Participation aux activités de recherche (au niveau national et international)
  - Accompagnement du service dans ses projets de développement et d'adaptation à ses missions

<p><b>Missions transverses</b></p>	
<p><b>PROFIL POUR CE POSTE</b></p>	
<p><b>Diplôme</b></p>	<p>✓ Psychologue Clinicien (M2)</p>
<p><b>Savoir faire</b></p>	<p>✓ <u>Principales qualités requises</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grandes capacités de travail en équipe, qualités relationnelles (ouverture, partage, adaptation, agréabilité, rigueur, curiosité/désir épistémophilique, dynamisme, etc.)</li> <li>• Connaissances et expériences confirmées en psychologie, psychopathologie et en psychiatrie ; connaissances des principaux courants théoriques ; ouverture à la pluridisciplinarité (incluant la neuropsychologie et les neurosciences)</li> <li>• Permis de conduire (fréquents déplacements en région)</li> <li>• Utilisation logiciels de bureautique (Powerpoint, Word, Excel)</li> </ul> <p>✓ <u>Principales qualités attendues (dans la mesure du possible)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaissances théoriques solides sur les violences sexuelles et les comportements violents en général, en criminologie, le fonctionnement judiciaire français, l'obligation de soin et le suivi socio-judiciaire (avec l'injonction de soins), l'évaluation du risque de récidive, etc. Cela peut concerner des auteurs majeurs ou mineurs</li> <li>• Sensibilisation à l'usage des échelles d'évaluation du risque de passage à l'acte violent sexuel ou non (LS-CMI, HCR-20, SORAG, RSVP, SAPROF, etc.)</li> <li>• Formation et/ou expérience dans le domaine de la recherche et de la publication d'articles scientifiques.</li> </ul>
<p><b>Savoir - être professionnel</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Qualités d'écouter, mais aussi d'orateur ; qualités pédagogiques (partage et transmission du savoir, capacités de synthèse, d'intelligibilité permettant d'intervenir en soutien auprès des professionnels)</li> <li>• Capacité d'initiatives, autonomie, d'organisation notamment pour assurer la fonction d'accompagnement des équipes</li> <li>• capacités d'organisation et de partage des tâches et des contraintes d'un fonctionnement en équipe restreinte.</li> <li>• Favoriser la complémentarité de l'équipe</li> </ul>

PROFIL RECHERCHE	
L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL	
<b>Liaisons hiérarchiques</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Médecin responsable du service</li><li>✓ Cadre de santé du service</li></ul>
<b>Relations professionnelles les plus fréquentes</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Equipe pluridisciplinaire</li><li>✓ Médecins - professionnels non médicaux</li></ul>
<b>Conditions d'exercice</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ CH Trousseau</li></ul>

Envoyez votre candidature à partir du site internet : <https://chu-tours.mstaff.co/mobility>

Voir les Offres et cliquer sur le bouton « POSTULER » présent sur chaque offre d'emploi

Déposer son CV en pdf