

CENTRE DE RESSOURCES POUR LES INTERVENANTS
AUPRES DES AUTEURS DE VIOLENCES SEXUELLES

MARTINIQUE

BILAN D'ACTIVITE

Juillet 2025-Juin 2026

CRIVAS
MARTINIQUE

PREVENIR

INFORMER

FORMER

CONSEILLER

Nom de la structure porteuse	CHU de Martinique CS 90632 – 97261 Fort de France
Nom du service	Centre de Ressources pour les Intervenants auprès des Auteurs de Violences Sexuelles ou CRIAVS
Adresse	Bâtiment N°1 (face à la pharmacie) Allée principale du CHUM Avenue Pierre Zobda Quitman - 97200 Fort de France
Téléphone	0596 30 67 04
Mail	criavs@chu-martinique.fr
Correspondant ARS	Christelle ALEXANDRE-ALEXIS christelle.alexandre-alexis@ars-sante.fr
Statut juridique	Unité fonctionnelle du CHU de la Martinique
Nom et qualité du responsable juridique	Mr Jérôme LE BRIERE , Directeur Général ✓ Jerome.lebriere@chu-martinique.fr
Pôle de rattachement	Pôle Médecine et Spécialités médicales - Pathologies digestives - Santé publique Unité Sanitaire en Milieu Pénitentiaire Dispositif Psychiatrique Site Centre Pénitentiaire de Ducos
Responsable de Pôle	Docteur Radoslaw PACAN ✓ Radoslaw.pacan@chu-martinique.fr
Responsable de Service	Docteur Sylvie ABEL ✓ Sylvie.abel@chu-martinique.fr
Référente d'unité	Béatrice de BRISOULT (0,70 ETP) ✓ Béatrice.debrisoult@chu-martinique.fr
Cadre de santé	En demande de recrutement depuis janvier 2022
Assistante Médico Administrative	Corine DUPIN (1 ETP) ✓ Corine.dupin@chu-martinique.fr
Psychiatre	Docteur Yousra HAZEL (0,20 ETP) ✓ Yousra.hazel@chu-martinique.fr
Psychologues	Béatrice de BRISOULT (0,70 ETP) ✓ Béatrice.debrisoult@chu-martinique.fr Mathilde DRUHEN (0,60 ETP) ✓ Mathilde.druhen@chu-martinique.fr
Infirmier Diplômé d'Etat	Amélie SOING (0,50 ETP) ✓ Amelie.soing@chu-martinique.fr

TABLE DES MATIERES

PRESENTATION DE L'UNITE.....	4
BILAN DE L'ACTIVITE CRIAVS EN 2025-2026.....	5
ACQUIS FONCTIONNELS EN 2025-2026	8
TEMPS FORTS DE L'ACTIVITE CRIAVS EN 2025-2026.....	9
A. POINTS REMARQUABLES	9
B. POINTS DE VIGILANCE ET LIMITES RENCONTREES	10
C. FOCUS SUR LE CIFAS 2026.....	11
PERSPECTIVES D'AMELIORATIONS FONCTIONNELLES EN 2025-2026	13
PERSPECTIVES D'AMELIORATIONS OPERATIONNELLES EN 2026-2027	14
CONCLUSION	15
ANNEXES	16
1. RAPPORT D'ACTIVITE EXCEL 2025/2026	16
2. RECENSEMENT DES QUESTIONNAIRES DE SATISFACTION 2025-2026	22
3. RECENSEMENT DES DEMANDES D'INSCRIPTIONS DE FORMATION ANNEE 2025-2026 (PRESENTIEL ET WEBINAIRES).....	25
4. BILAN D'ACTIVITE QUALIOPI 2025-2026	26
5. CAHIER DES CHARGES RESUME 2025-2026	27
6. PROGRAMME RESUME 2025-2026.....	29
7. LE GROUPE DE PAROLE DES PROCHES	30
8. CONFERENCE DE L'ALEFPA, 1 ^{ER} JUIN 2026	31
9. JOURNEE DU POST SENTENCIEL, LUNDI 8 JUIN 2026	32

Présentation de l'unité

Le Centre de Ressources pour les Intervenants auprès des Auteurs de Violences Sexuelles (CRIAVS) est une structure du service public régie par la Circulaire DHOS/DGS/O2/6C n° 2006-168 du 13 avril 2006 relative à la prise en charge des auteurs de violences sexuelles et à la création de centres ressources inter régionaux.

Le CRIAVS Martinique est un espace de soutien offert pour tous les professionnels qui interviennent auprès des sujets auteurs d'infractions à caractère sexuel (AICS). Constitué d'une équipe pluridisciplinaire ayant une forte expérience d'accompagnement de ce public,

Nos actions s'organisent autour de six axes :

MISE EN RÉSEAU • FORMATION • SOUTIEN • PREVENTION •
INFORMATION ET DOCUMENTATION • RECHERCHE •

Disponible et à l'écoute pour tous les professionnels concernés, qu'ils soient des secteurs sanitaires, sociaux ou judiciaires, ou encore du domaine public, privé ou associatif, l'objectif de l'unité est d'améliorer la prévention et la prise en charge des sujets auteurs de violences sexuelles afin de participer, à sa mesure, à la lutte contre les violences sexuelles.

MARTINIQUE

CRIAVS Martinique,
Centre de Ressources
pour les Intervenants auprès des Auteurs de Violences Sexuelles
Pôle Médecine et Spécialités médicales
- Pathologies digestives - Santé publique
Bâtiment N°1 (face à la pharmacie)
Avenue Pierre Zobda Quitman
97200 Fort de France
Tel : 0596 30 67 04
Mail : criavs@chu-martinique.fr
Site : <https://www.chu-martinique.fr/formation-courte/>

Projet d'unité, cahier des charges et rapports d'activités précédents
fournis sur demande.

BILAN de l'activité CRIAVS en 2025-2026

Juillet 2025 à Juin 2026

[Cf. Annexe N°1](#), résumé du rapport Excel

MISSIONS		Actions effectuées	Nb de professionnels concernés
Identification et animation du réseau local	Rencontres de partenaires extérieurs	13	77
	Mises en lien	24 (+13)	24
	Intervention grand public	1	
	TOTAL	38	101
FORMATION	En présentiel	14	1520
	En webinaire	7	133
	Externes	11 (+6)	175
	TOTAL	32	460
Recours/Soutien au réseau	Supervisions cliniques	3	48
	Analyses de situation	10 (+ 6)	
	Soutiens spécifiques	8	8
	Soutiens à projets	11	14
	TOTAL	32	70
Prévention	Actions de Prévention 1 ^{ère} aire	3 (-2)	163
	Actions de Prévention 2 ^{ème} aire	1	1
	Actions de Prévention 3 ^{ème} aire	0	0
	TOTAL	4	164
Documentation	Prêt de documentation	99 (+51)	59
	TOTAL	99	59
Recherche	Actions de recherche	2 (-8)	0
	TOTAL	2	2
TOTAL		207	856

Soit, au total, de Juillet 2024 à Juin 2025

207 actions effectuées

pour 856 professionnels concernés

dont

67 professionnels du secteur judiciaire

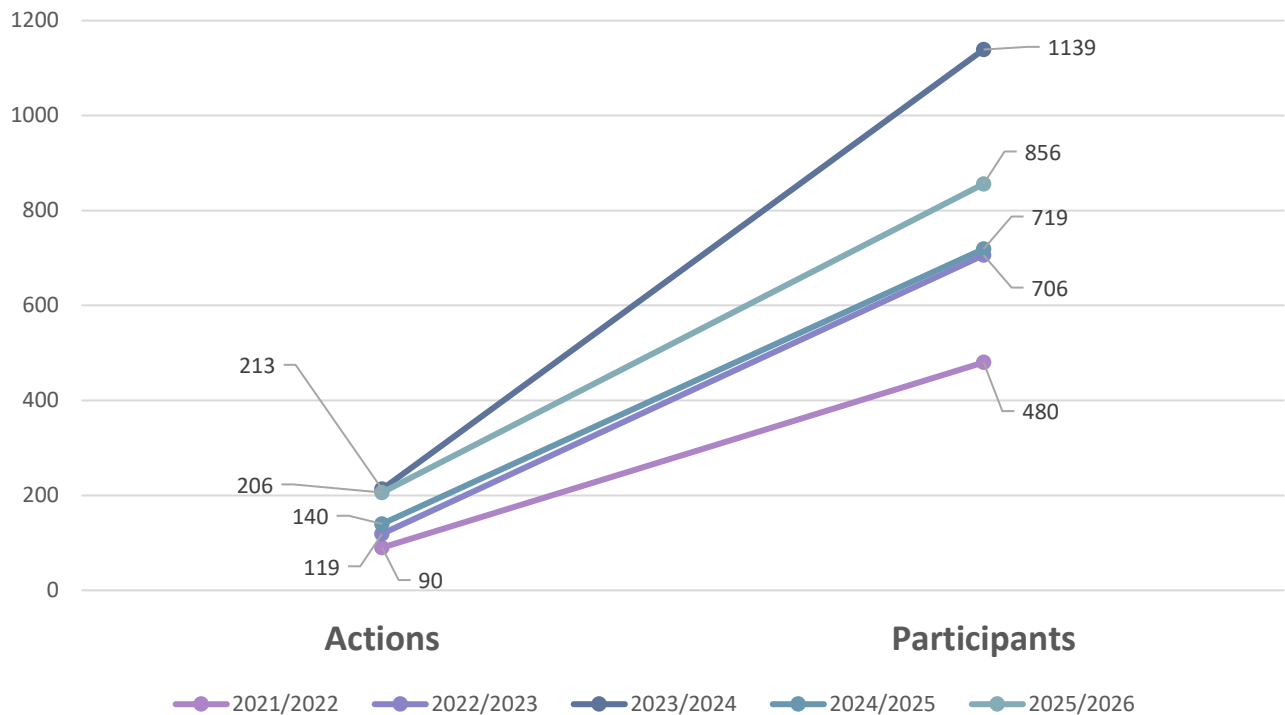
261 professionnels du secteur sanitaire

346 professionnels du secteur social/associatif

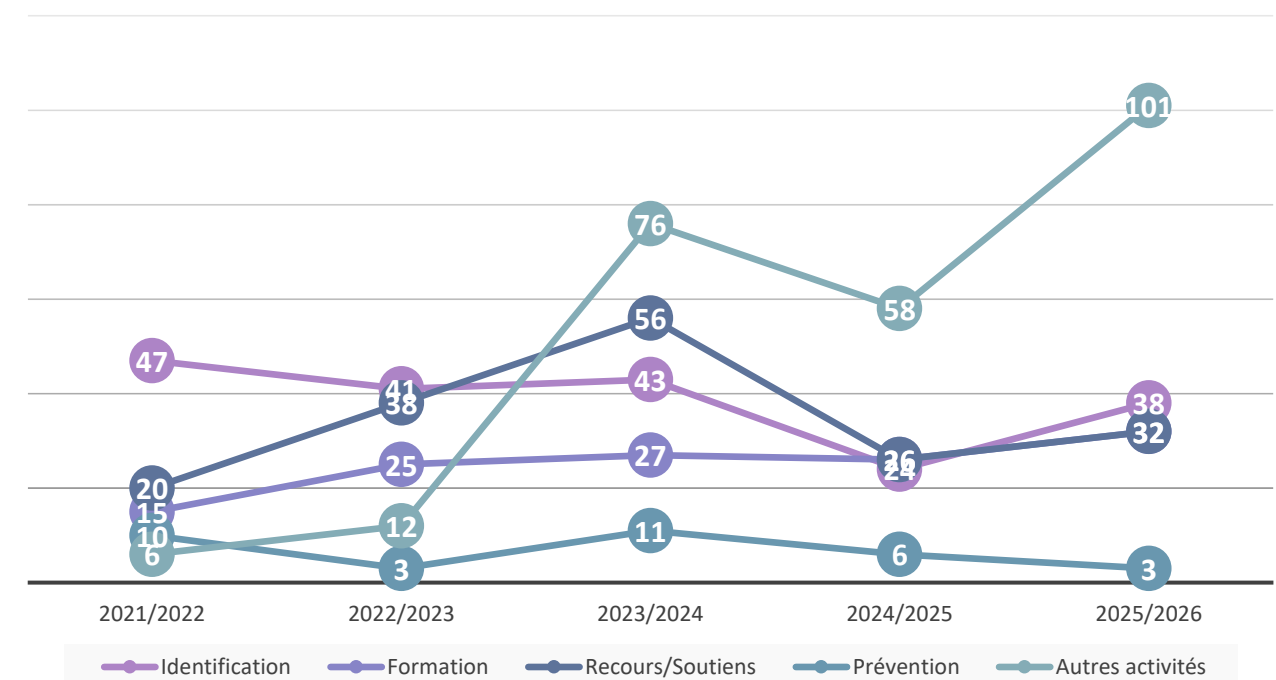
182 professionnels du secteur éducatif/autres

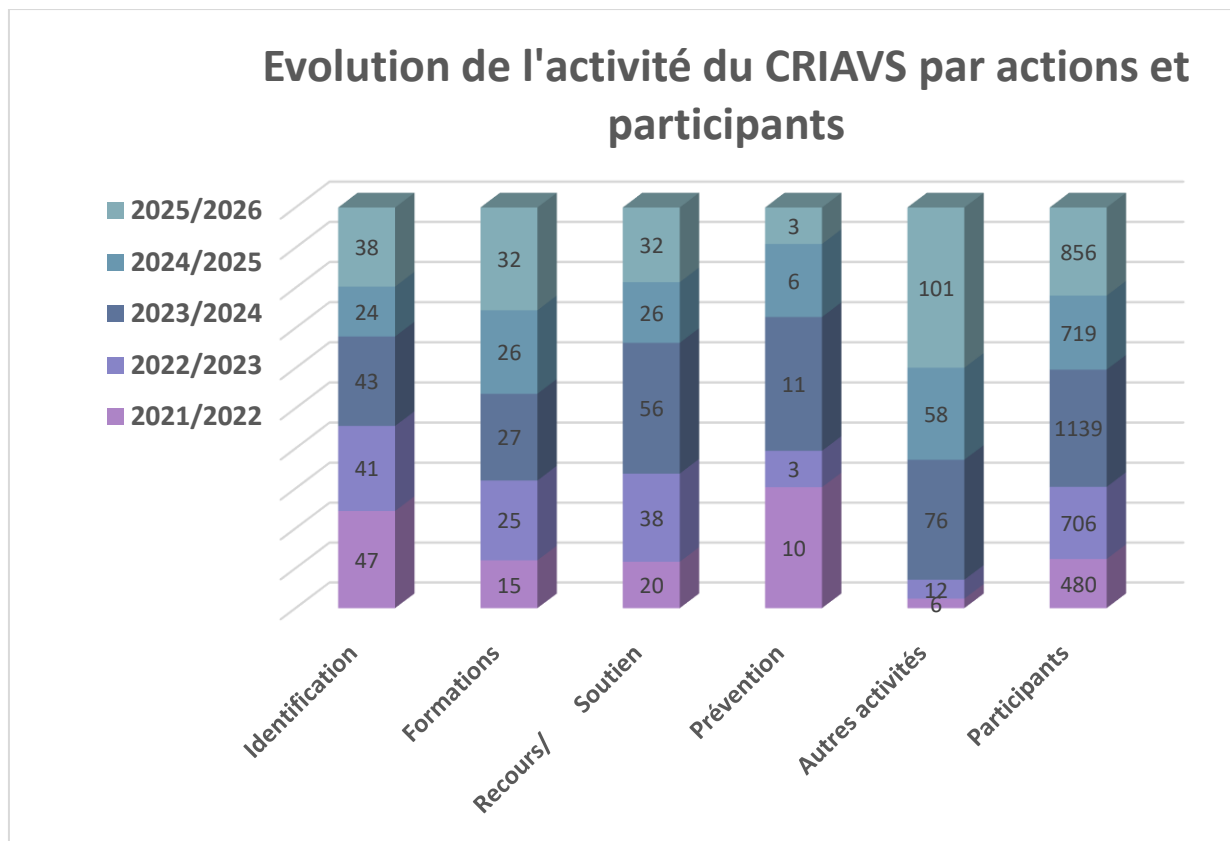
Soit :

Evolution de l'activité du CRIAVS en nombre d'actions et de participants



Evolution de l'activité du CRIAVS par actions





Alors que l'activité 2024-2025 avait été marquée par une stabilisation notable, l'année 2025-2026 se caractérise par une augmentation de l'activité du CRIAVS, tant au regard du nombre d'actions menées que du nombre d'utilisateurs accompagnés.

Cette dynamique témoigne d'une demande croissante. Toutefois, près d'une cinquantaine d'utilisateurs n'ont pas pu bénéficier des actions proposées par le CRIAVS, faute de places disponibles (cf. [Annexe 3](#)). Cette année, le CRIAVS a dû refuser de nombreuses personnes demandeuses aux formations, faute de places disponibles.

De façon plus marquée cette année, de nombreuses formations externes ont été demandées et dispensées. Également, les soutiens cliniques et soutiens à projets ont été plus renforcés. Enfin, le centre de documentation a été très plébiscité cette année, avec de nombreux prêts d'ouvrages.

La satisfaction des utilisateurs du CRIAVS, notamment celle exprimée par les participants aux formations, reste à un niveau élevé, confirmant la pertinence et la qualité des actions déployées (Cf. [Annexe 2](#)).

Acquis fonctionnels en 2025-2026

[Cf. Annexe N°4](#), Cahier des charges résumé 2025-2026

- **Lieu**

- Salle de formation pérenne au CHU.

- **Ressources Humaines**

- **Départs**

- 0

- **Recrutements**

- d'une psychologue à 0.70 ETP, Claudine DESCHAMPS, prise de poste en Octobre 2026.

- **Formations / Missions**

- Corine DUPIN (AMA) :
 - ✓ Recyclage Incendie et AFGSU
 - ✓ Webinaire FFRCIAVS missions Documentation CRIAVS 17 Novembre 2025
 - ✓ Power Point module découverte et consolidation, CHU, 2-3 Octobre 2025
- Amélie SOING, (IDE) :
 - ✓ Recyclage Incendie et AFGSU
 - ✓ Formations CRIAVS Martinique diverses
 - ✓ Initiation à l'utilisation de l'outil informatique, CHU, du 23 au 26 Février 2026
- Béatrice de BRISOULT, (Psychologue) :
 - ✓ Recyclage Incendie et AFGSU
 - ✓ Formations CRIAVS Martinique diverses.
 - ✓ CIFAAS, Montréal 2026
- Claudine DESCHAMPS, (Psychologue) :
 - ✓ Formations CRIAVS Martinique diverses.
 - ✓ CIFAAS, Montréal 2026

- **Matériel**

- Dotation d'un ordinateur portable en remplacement d'un obsolète
- Dotation de 76 références (livres) pour le centre de documentation.

- **Fiches de Signalements d'évènements indésirables (FSEI)**

- 1 FSEI en lien avec la non dotation de la Villa N°1 en équipements de sécurité. Non résolu
- 1 FSEI en lien avec la DSI

Temps forts de l'activité CRIAVS en 2025-2026

A. Points remarquables

L'année 2025-2026 se caractérise tout d'abord par une **forte augmentation des actions de documentation**, avec **99 prêts de documentation, soit 51 de plus qu'en 2024-2025**, témoignant d'un recours nettement plus important aux ressources documentaires du CRIAVS. L'**identification et l'animation du réseau local** se sont également renforcées, notamment à travers les **misés en lien**, qui passent à **24 actions, soit 13 de plus que l'année précédente**. Dans le champ de la formation, la progression concerne particulièrement les **formations externes**, avec **11 actions réalisées, soit 6 de plus qu'en 2024-2025**, tandis que les formations en présentiel et les webinaires représentent à eux seuls 21 actions et 1 653 professionnels concernés. Le **recours et le soutien au réseau** montrent également une évolution notable des **analyses de situation**, qui atteignent **10 actions, soit 6 de plus que l'année précédente**, venant compléter les 3 supervisions cliniques, 8 soutiens spécifiques et 11 soutiens à projets réalisés cette année. À l'inverse, certaines activités connaissent un recul : les **actions de prévention primaire diminuent de 2 actions**, passant à 3 cette année, et les **actions de recherche diminuent de 8**, avec seulement 2 actions réalisées en 2025-2026. Au total, l'activité du CRIAVS représente **207 actions**, ayant concerné **856 professionnels**, avec une dynamique particulièrement marquée par le développement de l'accès à la documentation, le renforcement des liens avec les partenaires et l'intensification du soutien apporté aux professionnels du réseau.

Au-delà de ces évolutions quantitatives, le CRIAVS poursuit le développement, l'amélioration et la consolidation de ses différentes missions. Plusieurs temps forts se dégagent ainsi au cours de l'année 2025-2026.

Sur le volet de l'identification et de l'animation du réseau, l'accroissement des demandes de mises en lien entre professionnels issus de secteurs différents témoigne d'un besoin croissant de favoriser les articulations entre les acteurs et de renforcer le travail en réseau.

Concernant la formation, la multiplication des demandes de formations sur site constitue également un élément marquant, traduisant l'intérêt des professionnels pour des interventions au plus près de leurs pratiques et de leurs lieux d'exercice.

La mission de soutien s'est particulièrement illustrée par l'accompagnement de projets structurants, notamment dans la mise en œuvre d'un projet d'unité spécifique de prévention des violences sexuelles (projet la FREGATE remis à l'ARS en Juin 2026 pour décision de financement), ainsi que par l'accompagnement à la mise en place de groupes de parole destinés aux mineurs auteurs au sein de la PJJ, de l'ASE et du Rectorat.

L'année a également été marquée par la création d'un groupe de parole de soutien destiné aux proches d'auteurs de violences sexuelles (cf. [Annexe 7](#)), venant élargir les modalités d'accompagnement proposées par le CRIAVS.

La mission de prévention s'est quant à elle notamment illustrée par l'intervention de Claudine DESCHAMPS au colloque de l'ALEFPA « Masculinités martiniquaises et violences faites aux femmes », le 1er juin 2026, (cf. [Annexe 8](#)) mais également de Béatrice de BRISOULT, à deux reprises aux journées du Post Sentenciel organisé par le Service d'Application des peines et le Parquet du tribunal Judiciaire de la Martinique (cf. [Annexe 9](#)). La réception du kakémono Violentomètre et la mise en place d'une formation destinée à favoriser son utilisation auprès des professionnels a clôturé l'année 2026. Enfin, sur le plan de la documentation, la réception de 76 références supplémentaires accessibles au prêt est venu enrichir les ressources mises à disposition du réseau et s'inscrit dans la forte progression du nombre de prêts observée cette année.

Ces différents temps forts témoignent ainsi d'une activité qui, au-delà du nombre d'actions réalisées, se diversifie et se consolide autour de plusieurs enjeux : renforcer les liens entre professionnels et secteurs d'intervention, répondre au plus près aux besoins de formation et de soutien, développer les ressources documentaires et investir de nouveaux espaces de prévention et d'accompagnement.

B. Points de vigilance et limites rencontrées

L'année 2025-2026 a également été marquée par plusieurs points de vigilance, principalement liés aux ressources humaines disponibles et à la nécessité de préserver l'équilibre de l'équipe. La taille limitée de l'équipe, au regard de l'augmentation des sollicitations, conduit à devoir réguler les demandes et prioriser les interventions, afin de rester centrés sur le cœur des missions du CRIAVS et d'éviter une dispersion de l'activité susceptible d'entraîner une forme d'épuisement professionnel. Ainsi, 47 professionnels n'ont pas pu bénéficier des formations demandées, faute de places disponibles, illustrant concrètement l'écart qui peut parfois exister entre les besoins exprimés par le réseau et les capacités de réponse de l'unité. Cette situation invite également l'équipe à maintenir une réflexion sur le choix des activités développées, en privilégiant celles qui correspondent à ses compétences, à ses intérêts et à ses possibilités d'investissement, même si cela implique ponctuellement de ne pas pouvoir répondre à l'intégralité des demandes formulées par les usagers et partenaires.

Cette nécessaire régulation a notamment été mise à l'épreuve par les arrêts maladie successifs de l'IDE et de la secrétaire, qui ont ralenti l'activité de l'unité pendant plusieurs mois et contraint les professionnels présents à réduire le volume d'activité. Cette période a toutefois également permis de mettre en évidence, par contraste, le confort et la qualité de travail ressentis lorsque l'activité peut être exercée sans pression excessive, renforçant l'importance d'un niveau d'activité compatible avec les ressources humaines disponibles.

Par ailleurs, le projet de groupe de parole destiné aux proches d'auteurs de violences sexuelles, pourtant porté par une forte motivation de l'équipe, n'a pas encore pu aboutir, notamment en raison d'une communication insuffisante autour du dispositif.

La ligne du numéro STOP a reçu peu d'appel en 2025-2026 (1 seulement). En cause certainement, le défaut de communication de la ligne qui ne peut être portée seule par le CRIAVS Martinique ainsi que les plages horaires dépendantes des horaires d'activité de l'unité soit 8h30- 16h en semaine seulement.

L'équipe reste néanmoins créative, dynamique et force de propositions, avec de nombreuses idées de développement, notamment autour de la création de jeux et de nouvelles formations.

11

Ces projets nécessitent cependant une marge de manœuvre suffisante pour pouvoir être construits et mis en œuvre dans de bonnes conditions. La lenteur de certaines démarches administratives peut également constituer un frein à leur concrétisation dans les délais initialement envisagés et générer, de manière ponctuelle, un sentiment de lassitude ou de démotivation — la réception du kakémono, attendue pendant près d'un an, en constituant une illustration.

Dans ce contexte, la force du CRIAVS repose également sur sa petite équipe soudée, volontaire et complémentaire, dont les compétences et les qualités individuelles constituent un véritable levier pour poursuivre le développement des missions, à condition de préserver les conditions nécessaires à un engagement durable et à la qualité du travail réalisé.

C. Focus sur le CIFAS 2026

La participation des deux psychologues de l'unité au CIFAS, Congrès International et francophone sur l'agression sexuelle à Montréal en juin 2026, consacré à la prise en charge des auteurs de violences sexuelles, a constitué un temps fort de l'année, tant sur le plan scientifique que clinique et partenarial. Véritable bulle d'oxygène dans une clinique quotidienne parfois lourde à porter, elle a permis aux professionnels de répondre à plusieurs enjeux essentiels pour l'équipe :

- actualiser et enrichir nos connaissances scientifiques et cliniques ;
- découvrir de nouvelles pratiques et de nouveaux dispositifs ;
- confronter nos expériences à celles d'autres professionnels ;
- développer notre réseau professionnel et scientifique ;
- maintenir le CRIAVS Martinique en lien avec les dynamiques nationales de recherche et de prise en charge ;

- contribuer à la diffusion, sur notre territoire, des connaissances produites par la recherche ;
- identifier de nouvelles possibilités de collaboration avec des chercheurs et professionnels spécialisés.
- Redoubler de créativité dans les supports du CRIAVS Martinique

Au-delà des apports individuels pour les deux professionnelles participantes, cette mission a ainsi produit des retombées non négligeables pour l'ensemble du CRIAVS Martinique : prises de contacts de chercheur et participation de ces derniers lors des WEBINAIRES CRIAVS 2026-2027, création de nouveaux jeux, etc.

Un rapport de mission complet est disponible sur demande.



CRIAVS
MARTINIQUE

Perspectives d'améliorations fonctionnelles en 2025-2026

13

- **Lieu**

- **Garantie des conditions d'accueil en terme sécuritaire (ERP)** : dotation d'extincteurs, consignes incendie, trousse de secours de base ou équipement nécessaire en cas de cyclone.
- **Nettoyage pérenne des abords de la villa N°1**, fréquemment encombrées par des détritrus.
- **Dotation des 2 bureaux supplémentaires** pour répondre à la demande initiale de l'unité de disposer de 5 bureaux et correspondre ainsi à l'augmentation de l'activité et des ressources humaines du CRIAVS.
- **Pérennisation de la salle de formation** attribuée pour le CRIAVS en 2025-2026 (salle du laboratoire).
- **Amélioration du circuit logistique des formations CRIAVS.**

- **Ressources Humaines**

- **Recrutements**

- **Pas de recrutement envisagé**

- **Formations /Missions**

- **Formation de l'équipe à un module « pornographie »** donnée par Maria HERNADEZ en Février 2027
- **Participation de deux agents aux journées de la FFCRIAVS 2026-2027 en hexagone.**

- **Matériel**

- **Dotation d'équipements de sécurité (cf. Lieu)**
- **Dotation logistique de la salle de formation** : signalétique fixe, attribution d'une armoire fixe et à clé dans la salle.
- **Volets pour le secrétariat.**
- **Fixation des tableaux Velléda.**
- **Dotation de deux armoires supplémentaires.**
- **Dotation de livres et jeux**

- **Communication**

- **Changement de l'identité visuelle du CRIAVS** : logo, plaquette, affiches de communication, etc.
- **Attribution d'une page spécifique LinkedIn.**
- **Amélioration de la page internet CHUM dédiée au CRIAVS.**

Perspectives d'améliorations opérationnelles en 2026-2027

Pour continuer de répondre aux mieux aux besoins exprimés par le territoire, l'unité continuera cette année d'animer ses missions habituelles. Elle prévoit en 2025-2026 pour les missions :

- **FORMATION**, d'élargir ses propositions de formation au catalogue avec, notamment, de nouveaux intervenants, thèmes et formats comme la formation « sensibilisation autour de la pornographie et accompagnement thérapeutique de son addiction » ou encore « violences sexuelles et église » ou encore « prévention de la récurrence : modèles et échelles » ou encore « TSA et violences sexuelles ».
- **SOUTIEN** aux proches de personnes concernées par la commission de violences sexuelles, en renforçant la communication autour de cette action et en augmentant les chances qu'elle aboutisse.
- **PREVENTION**, d'améliorer la visibilité et la formation aux outils de prévention autour des violences sexuelles présents au sein de l'unité, comme la Fresque des violences sexuelles et sexistes, le violentomètre, le SelfLife, etc.
- **DOCUMENTATION**, en créant une ludothèque.
- **RECHERCHE**, de continuer de répondre aux demandes de soutien aux mémoires et thèses sur le territoire.

L'unité espère cette année faire aboutir **le projet de création d'unité spécifique de prise en charge pour les auteurs de violences sexuelles, majeurs et mineurs** et ce, afin de répondre à une forte demande territoriale de pouvoir disposer d'un centre référent en la matière.

Conclusion

L'année 2025-2026 s'inscrit dans une dynamique de consolidation et de diversification des missions du CRIAVS Martinique. L'augmentation des mises en lien, des formations externes, des analyses de situation et du prêt de documentation en 2025-2026 témoigne du renforcement de sa visibilité et de son rôle de centre de ressources et de soutien auprès des professionnels du territoire. Les différents projets accompagnés ainsi que le développement d'actions de prévention et de nouveaux dispositifs illustrent également la capacité de l'équipe à répondre à des besoins variés.

15

Cette dynamique doit toutefois être mise en regard de ressources humaines limitées, qui imposent de prioriser les sollicitations et de rester vigilant quant au risque d'éparpillement et d'usure professionnelle. L'année a ainsi confirmé l'importance de maintenir un équilibre entre réponse aux besoins du réseau et préservation des conditions de travail de l'équipe. Petite équipe soudée, volontaire, créative et riche de compétences complémentaires, le CRIAVS dispose de nombreuses perspectives de développement, qui nécessitent néanmoins du temps et une marge de manœuvre suffisante pour se concrétiser.

Le CRIAVS Martinique a également la chance de pouvoir s'appuyer sur des partenaires engagés, tant sur le territoire qu'au niveau national, dont le soutien et les collaborations contribuent pleinement au développement et à la richesse de son activité.

Pour 2026-2027, l'unité poursuivra donc ses missions dans une logique de priorisation et de développement raisonné, en s'appuyant sur ses compétences et ses partenariats, tout en veillant à préserver la qualité des actions menées et l'équilibre de l'équipe.

Rapport rédigé par Béatrice de BRISOULT,
Psychologue Référente du CRIAVS

Remerciements :

A Mme Corine DUPIN, Assistante Médico-Administrative du CRIAVS,

pour son précieux concours au recueil et à l'extraction des données de l'activité du CRIAVS Martinique tout au long de l'année, contribuant ainsi largement à la rédaction du présent rapport d'activité. Nous la remercions également pour sa relecture attentive et avisée.

Egalement au Pôle Médecin Santé Publique avec une mention spéciale pour **Sandra VALENTIN** pour son soutien, sa disponibilité et son aide précieuse dans la résolution des difficultés rencontrées tout au long de l'année.

Annexes

1.Rapport d'activité Excel 2025/2026

16



CRIAVS
MARTINIQUE

BILAN ACTIVITE ANNEE 2025/2026 - CRIAVS MARTINIQUE

																		TOTAL ANNEE										
																		Actions	Participants									
IDENTIFICATION ET ANIMATION DU RESEAU LOCAL	Rencontres partenaires extérieurs	Nbr de rencontres					2	2	1		2	1	2	2			1	13	38	101								
		Nbr de participants par secteur	Justice									13	1					14			77							
			Santé					4	7					6	1			24										
			Social/Associatif							4	5		1			3	4					0	2	21				
			Educatif					3		1	1												18					
	Mises en lien	Nbr de mises en lien				2			2	5	1	3	2		2	4	1	2	24	24								
		Secteurs	Justice							1									1		1	12						
			Santé				1		0	1	2	2	5	1	1		1	2	4		4	1	1	9				
			Social/Associatif				1			1	2	2		1	3	1	2		0			1	1	2	2			
	Interventions grand public		Nbr d'interventions																1	1	1							
		Justice																										
Santé																												
Social/Associatif																												
FORMATIONS	En présentiel	Nbr formations				1				2	2	3	1	3		1	1	14	32	460								
		Nbr participants par secteur	Justice							2	2		1			1		6			152							
			Santé				5		0		5	23	5	24	14	3	13	35					0	1	8	1	10	47
			Social/Associatif				1				13		12		12	8	20					6		6		78		
			Educatif				2				3	5	5	1	2								3		21			
	En webinaire	Nbr formations							1	1		2	1	1	1			7	133									
		Nbr participants par secteur	Justice							2	2		3	1	3	5				16	133							
			Santé						0	8	14		18	10	9	14		0						73				
			Social/Associatif				0	0	0	3	13		13	36	3	7	19	12				0		38				
			Educatif								2		2	1		1								6				
	En externe	Nbr formations				2	1	1	1					1		1	4	11	175									
		Nbr participants par secteur	Justice					10							3			13		175								
			Santé				13		10		15	15		0		0					28							
			Social/Associatif						4	4			0			0		29			29	101	101	134				
			Educatif																					0				

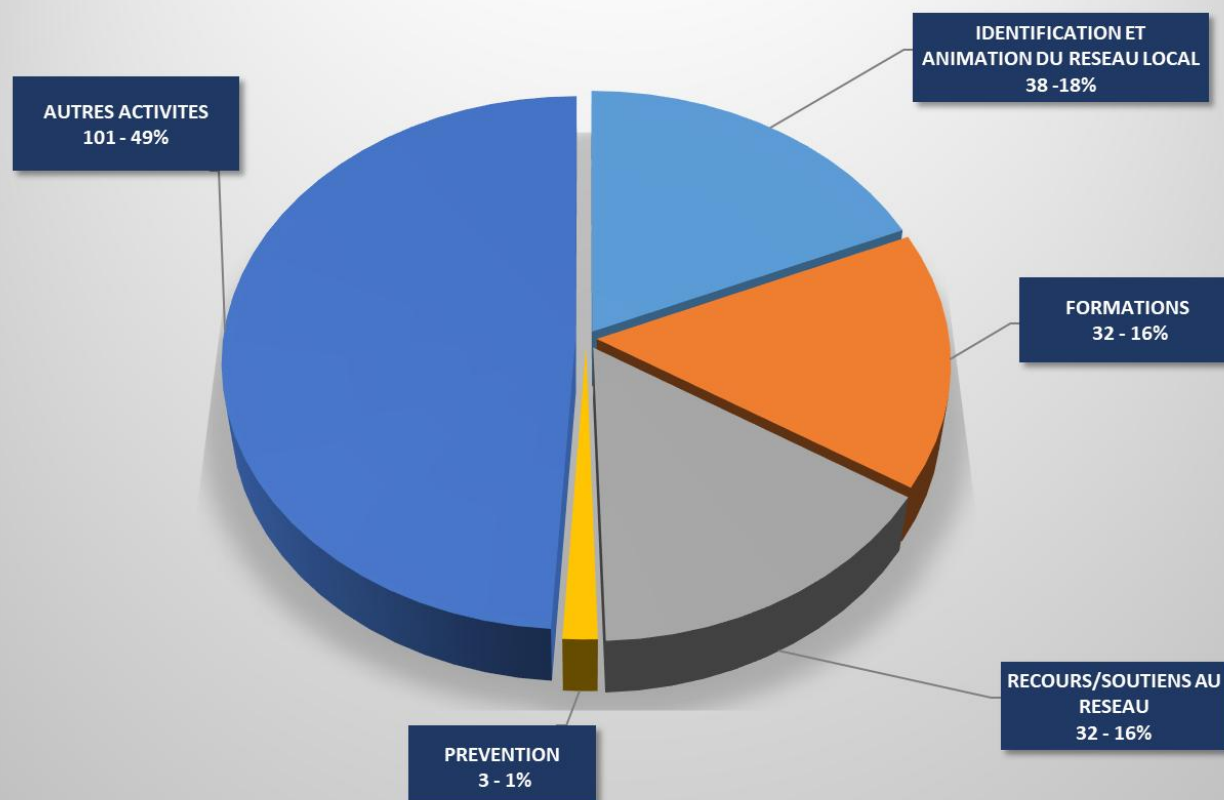
BILAN ACTIVITE ANNEE 2024/2025 - CRIAVS MARTINIQUE

					Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Sous Total	TOTAL ANNEE										
																		Actions	Participants									
RECOURS/ SOUTIENS AU RESEAU	Soutiens spécifiques	Nbr soutiens spécifiques				1			1				3	1	2			8	32	70								
		Nbr participants par secteur	Justice															0			8							
			Santé	1		0		0	1	1		0		0	1	2		0				5						
			Social/Associatif										2	3	1	1		0				3						
			Educatif															0				0						
	Etude de cas	Analyses de situation						3	2		2					2	1	10										
		Supervisions cliniques										1	2					3										
		Cas concernés	Mineurs		0		0	1	3	2		0	2	2	1	1	2	0	2	2			1	1	7	13		
			Majeurs				2		2			0		2		2		0		2				1	6			
		Nbr participants par secteur	Justice				11											1	12	48								
			Santé		0		0	15	28	2	2		0	2	4	3	3	2					0	2	5	3	4	24
			Social/Associatif				2		2	2		0	2		4	3	3		0					0	5	3	4	9
			Educatif										2						3							3	4	3
	Soutiens à projet	Nbr de soutiens à projet				1	1	1			1	1		1		1	4	11										
		Nbr participants par secteur	Justice				1					1					1	3			14							
			Santé	1	1	3		1		0		0		1	1		0	2				2	4	9				
			Social/Associatif									1	1		0			2				1	2					
			Educatif																				0					

BILAN ACTIVITE ANNEE 2025/2026 - CRIAVS MARTINIQUE																																	
				Juillet		Août		Septembr e		Octobre		Novembr e		Décembr e		Janvier		Février		Mars		Avril		Mai		Juin		Sous Total		TOTAL ANNEE			
																												Actions		Participant			
PREVENTION	Primaire	Atelier de prévention des violences sexuelles	Nbr d'interventions										1														1		4	164			
			Nbr de participants par tranche d'âge	Elémentaire 5/12 ans																								0					
				Adolescents 13/17 ans		0		0		0		0		15		0		0		0		0		0		0		0					
				Adultes 18 ans et plus								15																15					
				Secteurs	Justice																										0		
			Santé																								0						
			Social/Associatif																								0						
			Educatif								15																15						
		Autres/ cinés débats/ Colloques /Conférences	Nbr d'interventions										2																		2		
			Nbr participants par secteur	Justice								2																2					
				Santé								15																15					
				Social/Associatif								27																27					
				Educatif								105																105					
			Secondaire	N STOP	Nbr appels				1																								1
	Atelier de prévention des violences sexuelles	Nbr interventions																										0					
		Nbr de participants par tranche d'âge		Elémentaire 5/12 ans																											0		
				Adolescents 13/17 ans		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0					
				Adultes 18 ans et plus																								0					
				Secteurs	Justice																										0		
		Santé																									0						
		Social/Associatif																									0						
		Educatif																									0						
	Autres	Nbr d'interventions																										0					
		Cas concernés		Adolescents 13/17 ans																								0					
				Adultes 18 ans et plus																								0					
		Nbr de participants par secteur		Justice																								0					
				Santé																								0					
				Social/Associatif																								0					
			Educatif																								0						

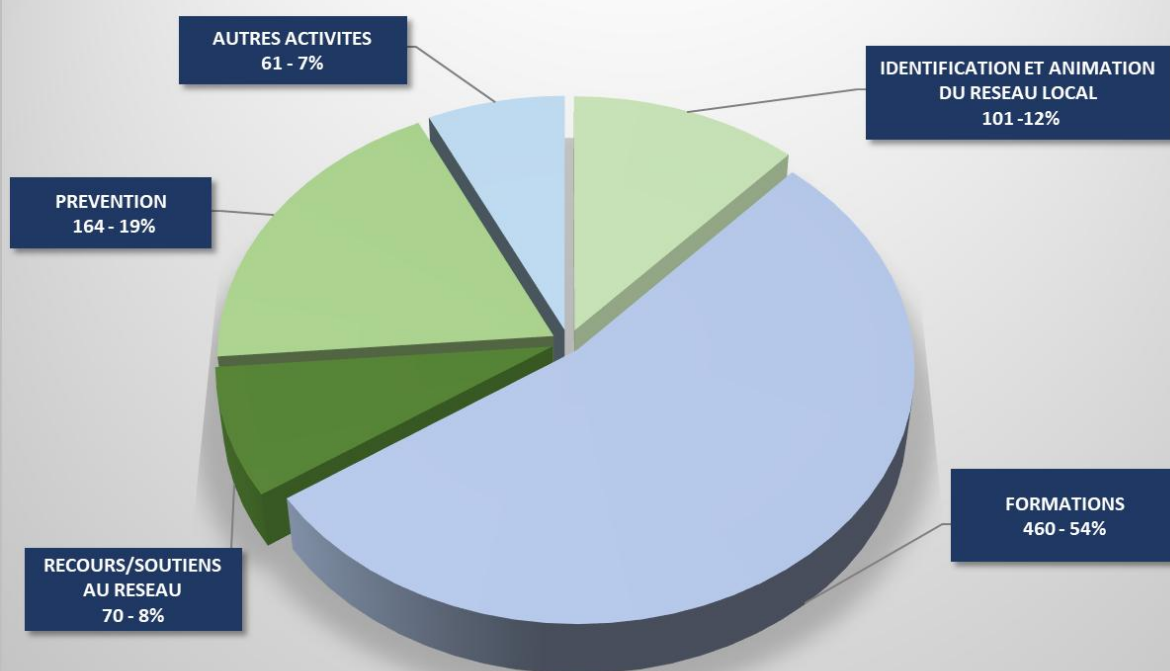
20

BILAN ACTIVITE 2025/2026 CRIAVS MARTINIQUE NOMBRE D'ACTIONS



21

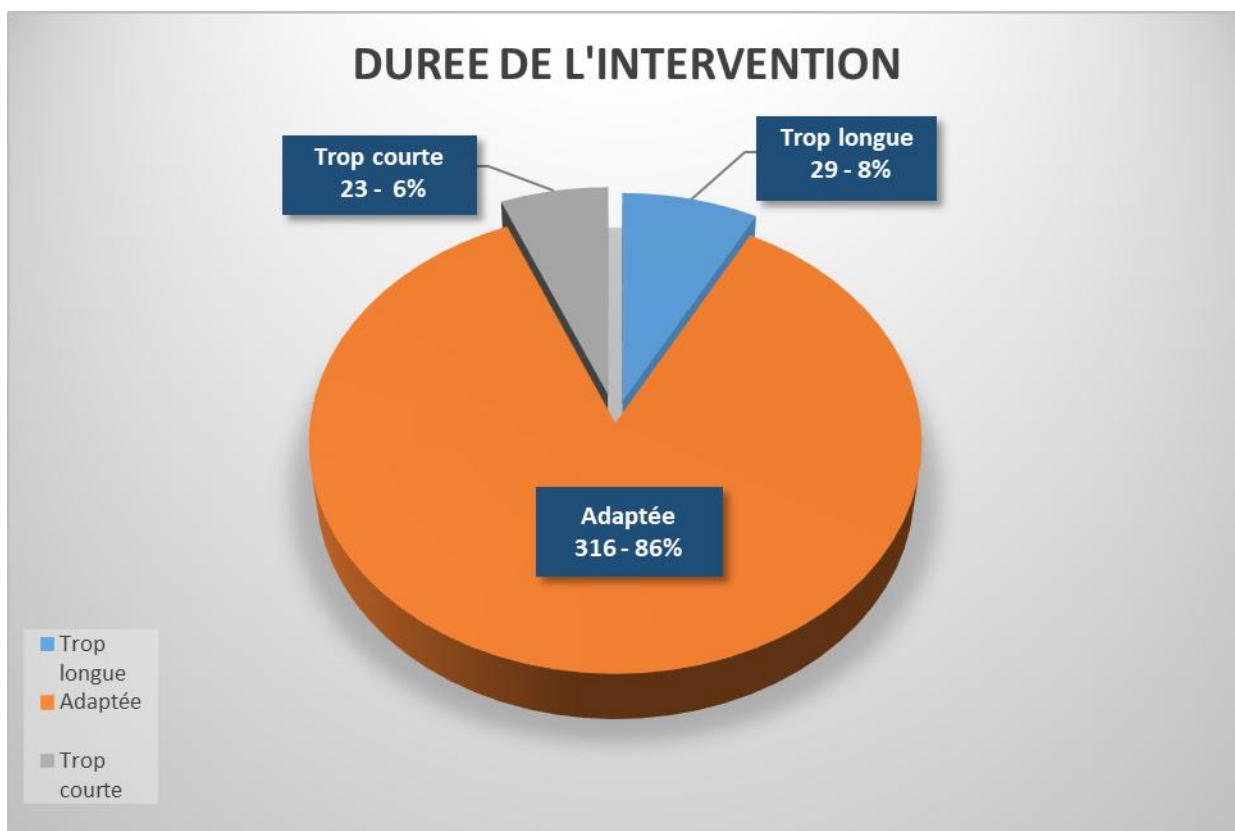
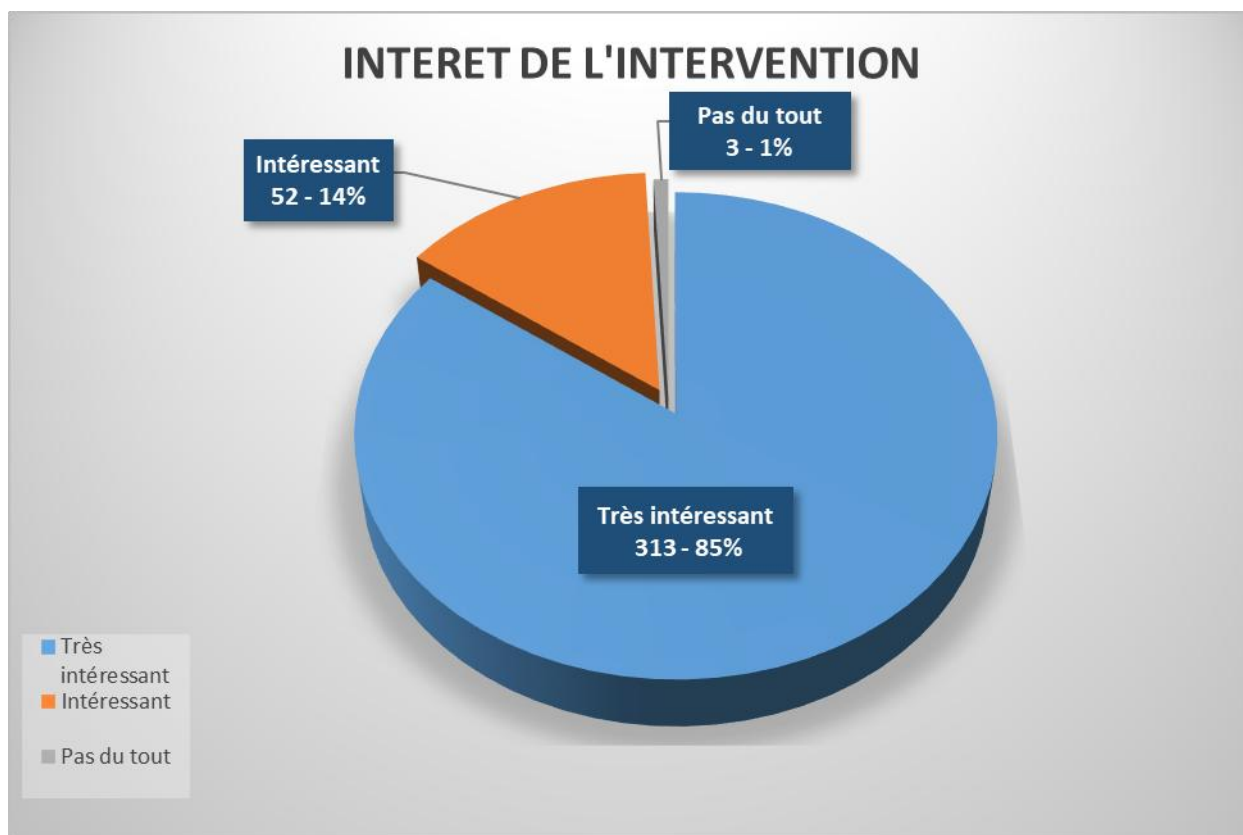
BILAN ACTIVITE 2025/2026 CRIAVS MARTINIQUE NOMBRE DE PARTICIPANTS

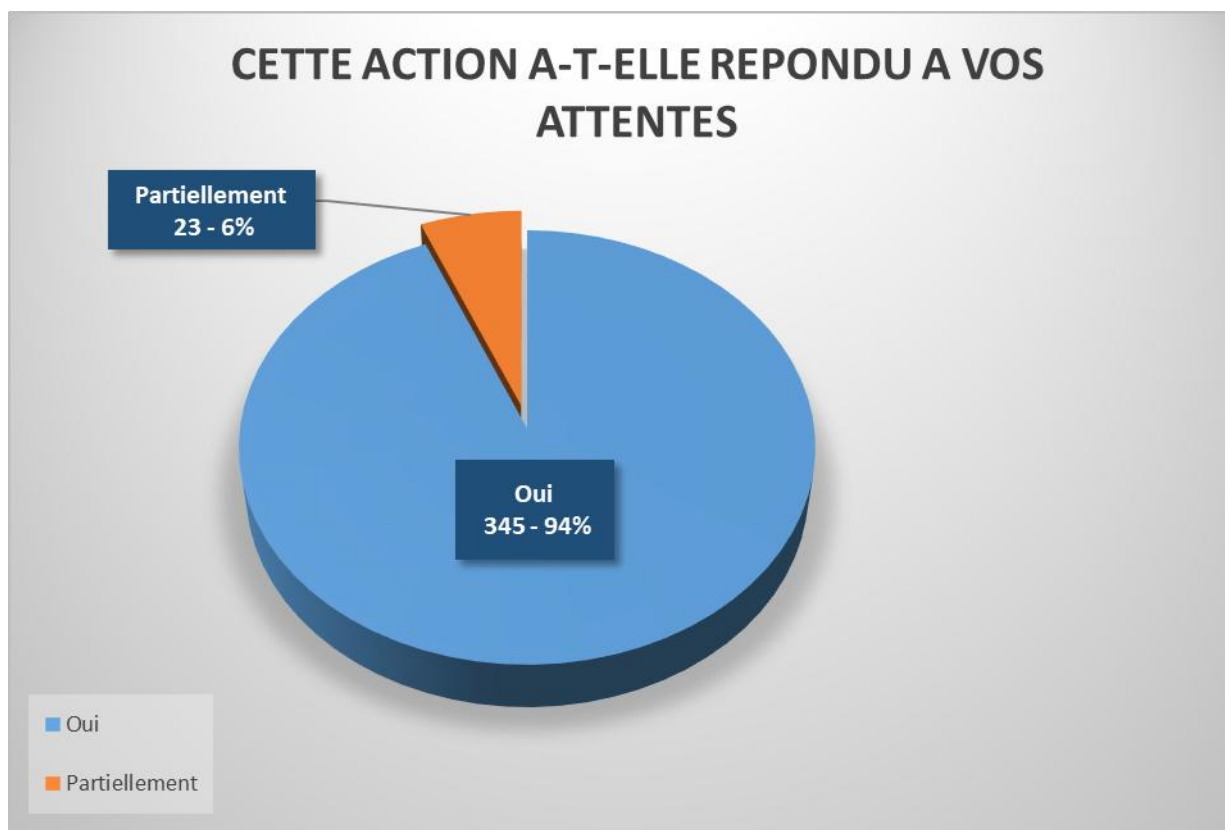
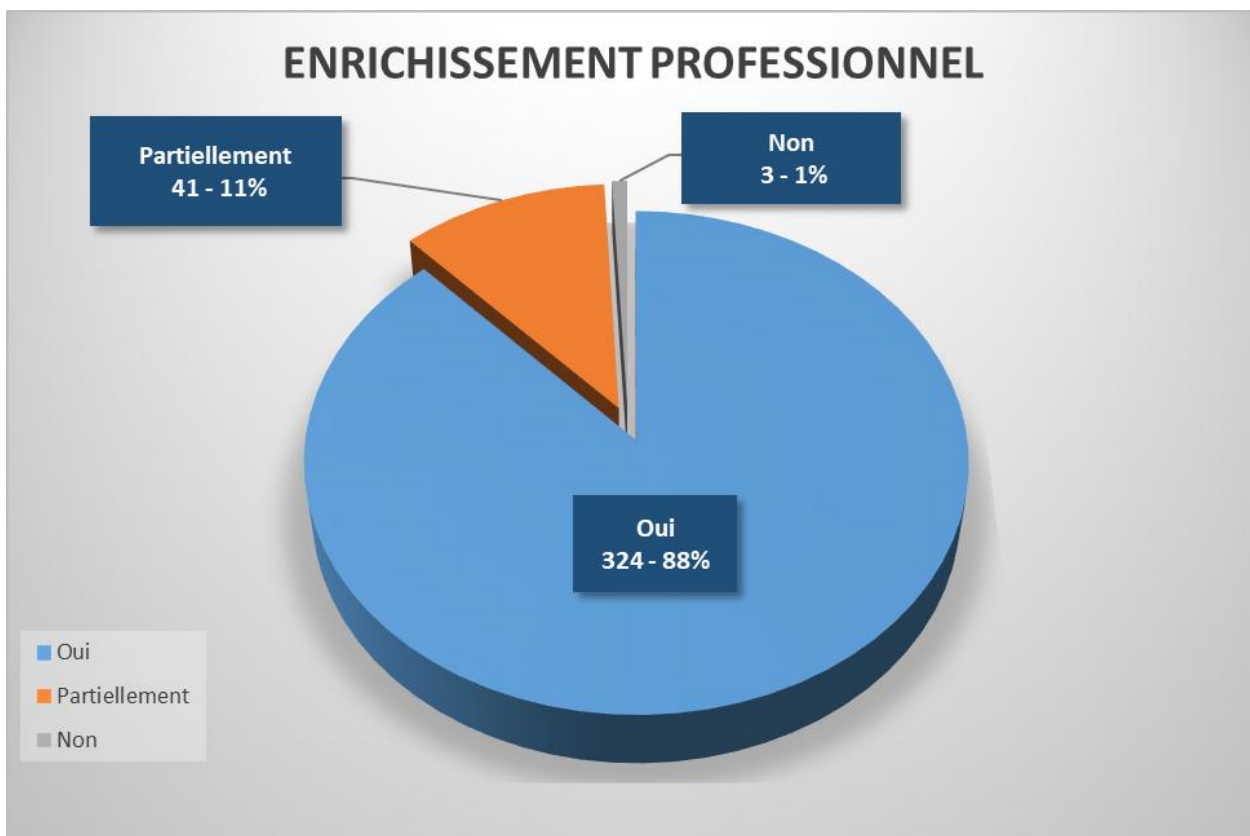


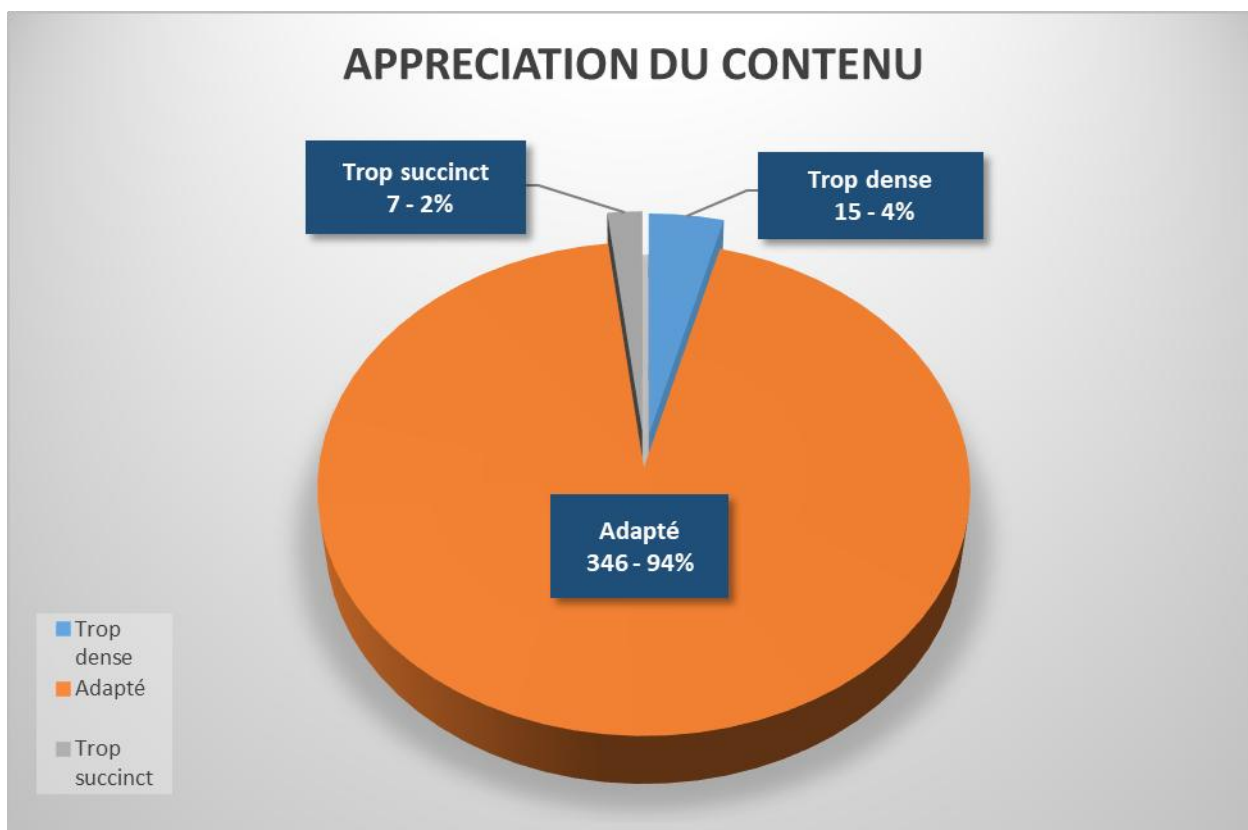
2. Recensement des Questionnaires de Satisfaction 2025-2026

N = 252

22







CRIAVS
MARTINIQUE

3. recensement des demandes d'inscriptions de formation année 2025-2026 (présentiel et webinaires)

Nombre de demandes d'inscription Formation	JUILLET	AOUT	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DÉCEMBRE	JANVIER	FÉVRIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	TOTAL
FORMATION PRESENTIEL	40			2	43	52	53	25	58			37	310
WEBINAIRE				19	21		61	28	26	42			197
TOTAL	40	0	0	21	64	52	114	53	84	42	0	37	507
TOTAL ANNEE	507												

507 demandeurs et 460 participants.

Soit 47 demandes non honorées faute de places disponibles.

4. Bilan d'activité QUALIOPi 2025-2026

BILAN ACTIVITE QUALIOPi - ANNEE 2026										
(de Juillet 2025 à Juin 2026)										
INTERVENANTS FORMATION INTERNES - EXTERNES										
INTERVENANTS					Nature de la Formation	Intitulé de la Formation	Nombre Intervenants	Nombre Formation par Intervenants	Nombre d'heures de formation par Intervenants	Convention Rémunération
DESCHAMPS	Claudine	Psychologue - CRIAVS	1		Formation Présentiel	Prévention des violences sexuelles 12/12/2025	1	3	13h30	1
					Formation Externe	Développement psychosexuel de l'enfant - IFMES 26/05/2026				
						Développement psychosexuel de l'enfant - IFMES 09/06/2026				
THIRIEZ	Alex	Avocat - Fort de France		1	Formation Présentiel	Procédure pénale 05/03/2026	1	1	3h30	1
SOING	Amélie	IDE - CRIAVS	1		Formation Présentiel	Les violences sexuelles numériques 11/06/2026	1	1	6h30	
LANDES	Alice	Coordinatrice de l'Antenne Mouvement du Nid Martinique		1	Formation Présentiel	La prostitution, une violence sexuelle ? 26/03/2026	1	1	3h	1
GARELLA	Chloé	Apprentie Educatrice spécialisée Mouvement du Nid Martinique		1	Formation Présentiel	La prostitution, une violence sexuelle ? 26/03/2026	1	1	3h	
VELNON ZAMI	Marcelle	Cheffe de service - DPPEF		1	Formation Présentiel	Evaluation et rédaction d'une Information préoccupante et signalement 04/12/2025	1	1	6h30	
DRUHEN	Mathilde	Psychologue - CRIAVS	1		Formation Externe	L'entretien motivationnel en Centre Pénitentiaire - CP de Ducos 01/07/2025	1	3	12h30	1
						L'entretien motivationnel - Maison des Femmes de Martinique 19/09/2025				
						Les violences sexuelles intra-familiales - STRF - Police Nationale 01/08/2025				
Total Formations						27				
Total Intervenants CHUM						4 (dont 4 Criavs)				
Total Intervenants HORS CHUM						6				
Total Intervenants Formations						10				
Total heures de formations dispensées						126h30				
Nombre de conventions						7				
Rémunération						1				

5. Cahier des charges Résumé 2025-2026

27

Budget d'Investissement				
Postes	Détails	Montants (en euros)	Demandé	Reçu et étiqueté 2026
Moyens matériels	Investissement :			
	Aménagement des espaces de travail			
	1 destructeur de documents		2021-2024	NON
	Equipements informatiques / Téléphonie			
	1 disque dur externe		2021-2024	NON
	1 ordinateur portable		2023-2024	Oui 2026
Budget d'Exploitation				
Postes	Détails	Montants (en euros)	Demandé	Pourvu le
Moyens humains	Effectifs PM et PNM			
	0,20 Psychiatre	41 863,00 €	1	NON
	0,20 Cadre de santé		Janvier 2022	NON
	1 AMA documentaliste	55 372,42 €	Janvier 2021	Août 2021
	1,5 Psychologue	72 222,03 €	Sept 2021	Janvier 2026
	0,5 IDE	60 856,93 €	Sept 2021	Sept. 2023
Formation				
Mission	Participation au journées FFCRIAVS/ Sept 2026 /PARIS (2 personnes - 4 jours) C.DUPIN et B.DE BRISOULT		2026	
	Frais d'inscription		2026	
	Frais de déplacement		2026	Oui 2026
	Hébergement		2026	
	Restauration		2026	
	Transport interne		2026	
	Participation aux journées du CIFAAS, QUEBEC / Juin 2026 (2 personnes - 2 jours) C.DESCHAMPS et B.de BRISOULT			
	Frais d'inscription		2026	
	Frais de déplacement		2026	Oui 2026
	Hébergement		2026	
	Restauration		2026	
	Transport interne		2026	
Interventions de prestataires externes				
	Intervention Association Mouvement du Nid	800,00 €	Mars 2026	Oui 2026
	Cabinets d'avocats, associations, psychologues...	1 000,00 €		NON
Communication				
	Affiches, Banderoles, support de communication DIVERS	2 500,00 €		Oui 2026
Fonds Documentaire				
	Cotisation FFCRIAVS	1 500,00 €		Oui 2026
	Achats livres et abonnements aux revues spécifiques	1 000,00 €		Oui 2026
Autres postes				
	Fournitures de bureau	5 000,00 €		
	Charges structure 15%			
TOTAL BUDGET PREVISIONNEL CRIAVS				
dont Investissement		- €		
dont Exploitation		- €		
MIGAC CRIAVS		320 000,00 €		
Solde				

SOIT :

4 PROFESSIONNELS CRIAVS				
NOM	FONCTION	Temps au CRIAVS	Nb de Formations dispensées	Nb d'heures dispensées
de BRISOULT	PSYCHOLOGUE	70%	14	65h
SOING	IDE	50%	1	6h30
DESCHAMPS	PSYCHOLOGUE	70%	3	13h30
DRUHEN	PSYCHOLOGUE	50%	3	12h30
			TOTAL	97h30

6 professionnels externes sont intervenus pour le CRIAVS en 2026, sans contrat de sous-traitance. Sur les 29h effectuées : 16h30 ont été réalisées par 3 professionnels externes, dans le cadre d'une convention non rémunérée, 6h30 par 1 professionnel externe, sans convention, ni rémunération et 6h par 2 professionnels externes, dans le cadre d'une convention avec rémunération.

6. Programme Résumé 2025-2026

Diffusé en Septembre 2025
À environ 900 personnes



**LA BIBLIO
DU CRIAVS**

Plus de 400 ouvrages accessibles
gratuitement en prêt au CRIAVS

Liste des ouvrages disponible
sur notre site internet

CRIAVS MARTINIQUE

CHU Martinique, Villa N°1,
Avenue Pierre Zobda Quitman, 97200 Fort de France

Site Internet
CRIAVS :



0596 30 67 04
criavs@chu-martinique.fr
www.ffcriavs.org

CENTRE DE RESSOURCES POUR LES INTERVENANTS
AUPRES DES AUTEURS DE VIOLENCES SEXUELLES



**PROGRAMME
2025 – 2026**

Programme
détailé



Qualiopi

29

NOS FORMATIONS en PRESENTIEL

Démystifier le sujet auteur de violences sexuelles Jeudi 23 Octobre 2025, 8h30-12h Les comportements sexuels problématiques chez l'enfant Jeudi 13 Novembre 2025, 8h30-16h Les violences sexuelles entre partenaires intimes Jeudi 27 Novembre 2025, 8h30-16h Information préoccupante et signalement Jeudi 4 Décembre 2025, 8h30-16h Prévention des violences sexuelles Vendredi 12 Décembre 2025, 8h30-12h Les soins pénalement ordonnés Jeudi 8 Janvier 2026, 8h30-12h Comprendre la nouvelle Justice Pénale des mineurs Jeudi 15 Janvier 2026, 8h30-16h	La cohérence cardiaque Jeudi 22 Janvier 2026, 8h30-16h Animer un atelier de photo-langage – Journée 1 et 2 Jeudi 26 Février 2026, 8h30-15h30 Jeudi 28 Mai 2026, 8h30-12h30 Procédure pénale Jeudi 5 Mars 2026, 8h30-16h Outils supports dans la prise en charge d'AICS Jeudi 12 Mars 2026, 8h30-16h La prostitution, une violence sexuelle ? Jeudi 26 Mars 2026, 8h30-16h Violences sexuelles numériques Jeudi 11 Juin 2026, 8h30-12h
---	---

NOS WEBINAIRES OUTRE-MER

S'inscrire directement auprès du CRIAVS concerné :
972 : criavs@chu-martinique.fr
971 : criavs-guadeloupe@epsm-guadeloupe.fr

Démystifier le sujet auteur de violences sexuelles/ 972 Vendredi 24 Octobre 2025, 8h30-12h L'entretien motivationnel du sujet AICS/ 972 Vendredi 21 Novembre 2024, 8h30-12h Ecrans et sexualités/ 971 Vendredi 5 Décembre 2025, 8h30-12h Violences sexuelles entre partenaires intimes/ 972 Vendredi 9 Janvier 2026, 8h30-12h Les comportements sexuels problématiques chez l'enfant/ 971 Vendredi 23 Janvier 2026, 8h30-12h Les adolescents auteurs de violences sexuelles/ 972 Vendredi 30 Janvier 2026, 8h30-12h	Fonction du déni chez les AICS/ 972 Vendredi 27 Février 2026, 8h30-12h Les violences intra-familiales/ 971 Vendredi 6 Mars 2026, 8h30-12h Présentation d'outils supports dans la prise en charge de sujets AICS/ 972 Vendredi 27 Mars 2026, 8h30-16h Les consommateurs de cyber-pornographie/ 972 Vendredi 24 Avril 2026, 8h30-12h Adultes porteurs d'une déficience. AICS/ 972 Vendredi 12 Juin 2026, 8h30-12h
---	---



GROUPE DE PAROLE

A DESTINATION DES PROCHES DE PERSONNES AYANT COMMIS DES VIOLENCES SEXUELLES.

Groupe de parole confidentiel
1 jeudi par mois à 10h au CHU
Animé par un psychologue du CRIAVS

NOS SOUTIENS aux PRO

SOUTIEN aux SITUATIONS COMPLEXES,
1 vendredi par mois, 9h-11h

Notre unité propose un espace tiers d'échange et de réflexion pour accompagner les professionnels confrontés à des situations ou des contextes cliniques délicats auprès de sujets AICS.

Ces actions visent à soutenir vos projets, enrichir vos pratiques et renforcer vos compétences théoriques, cliniques et pratiques. N'hésitez pas à nous solliciter !

7. Le groupe de parole des proches



1 JEUDI PAR MOIS AU CHU

16H

ECHANGES ET PARTAGES

Venez parler, être écouté·e, échanger, partager et vous ressourcer dans un cadre confidentiel, sécurisé et animé par des professionnel·le·s du soin expérimenté(e)s.

- CONVIVIALITE ET ECOUTE ATTENTIVE
- RESPECT ET CONFIDENTIALITÉ
- PARTAGE DE VECUS
- COMPREHENSION ET INFORMATIONS
- RENCONTRE AVEC DES PERSONNES CONCERNÉES PAR DES SITUATIONS SIMILAIRES

Participation libre et gratuite
Inscriptions au 0596 30 67 04



8. Conférence de l'ALEFPA, 1^{er} Juin 2026

Intervention de Claudine DESCHAMPS, psychologue CRIAVS

31



The poster features the ALEFPA logo at the top, followed by the OVIFEM logo. Below these, it states 'Observatoire des violences envers les femmes - Martinique'. The date '1^{ER} JUIN 2026' and the word 'COLLOQUE' are prominently displayed. The title of the colloquium is '“MASCULINITÉS MARTINICAISES & VIOLENCES FAITES AUX FEMMES”'. A list of activities includes the presentation of a study by sociologist Joëlle Kabilé, cross-regards from professionals and researchers, and public exchanges with a theater-forum demonstration. The time slot is 8h30-12h00 / 14h00 - 17h00 at the Tropiques Atrium. It is free upon registration, with a website link provided.

ALEFPA
association pour l'analyse, la recherche, la prévention et l'accompagnement

OVIFEM
Observatoire des violences envers les femmes - Martinique

Observatoire des violences envers les femmes - Martinique

1^{ER} JUIN 2026

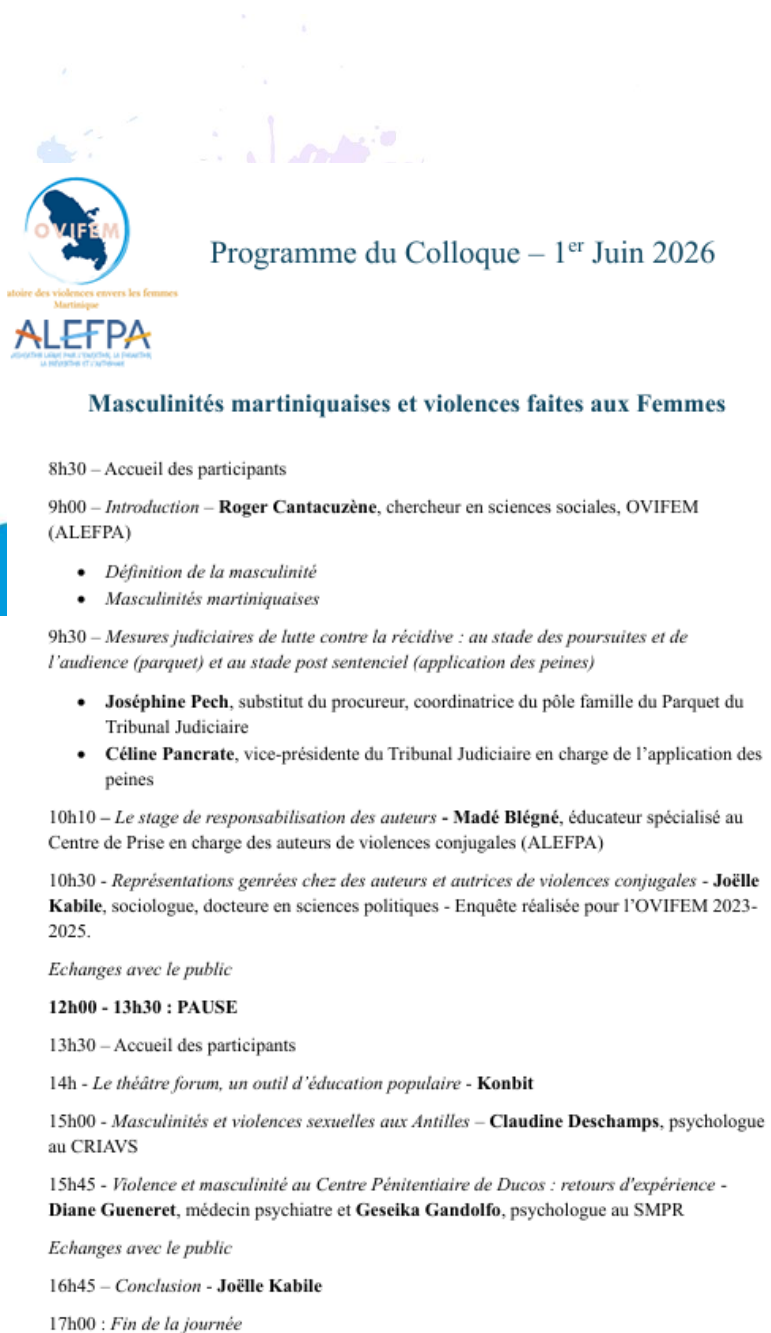
COLLOQUE

“MASCULINITÉS MARTINICAISES & VIOLENCES FAITES AUX FEMMES”

- Présentation de l'étude réalisée pour l'OVIFEM par la sociologue **Joëlle Kabilé** :
“Représentations genrées et sexuées chez des auteurs de violence conjugale en Martinique”
- Regards croisés de professionnel·les et de chercheur·ses
- Echanges avec le public et démonstration de théâtre-forum

8H30-12H00 / 14H00 - 17H00, TROPIQUES ATRIUM

Gratuit, sur inscription
Plus d'informations sur :
www.ovifem.alefpa.fr



The program for the colloquium is titled 'Programme du Colloque – 1^{er} Juin 2026'. It includes the ALEFPA and OVIFEM logos. The main theme is 'Masculinités martiniquaises et violences faites aux Femmes'. The schedule starts at 8h30 with participant welcome, followed by an introduction by Roger Cantacuzène. Key sessions include a definition of masculinity, judicial measures against recidivism, a stage on author responsibility, and a theater forum. The program concludes with a conclusion by Joëlle Kabilé at 16h45 and ends at 17h00.

Programme du Colloque – 1^{er} Juin 2026

Masculinités martiniquaises et violences faites aux Femmes

8h30 – Accueil des participants

9h00 – *Introduction* – **Roger Cantacuzène**, chercheur en sciences sociales, OVIFEM (ALEFPA)

- Définition de la masculinité
- Masculinités martiniquaises

9h30 – *Mesures judiciaires de lutte contre la récidive : au stade des poursuites et de l'audience (parquet) et au stade post sentenciel (application des peines)*

- **Joséphine Pech**, substitut du procureur, coordinatrice du pôle famille du Parquet du Tribunal Judiciaire
- **Céline Pancrate**, vice-présidente du Tribunal Judiciaire en charge de l'application des peines

10h10 – *Le stage de responsabilisation des auteurs* - **Madé Blégné**, éducateur spécialisé au Centre de Prise en charge des auteurs de violences conjugales (ALEFPA)

10h30 - *Représentations genrées chez des auteurs et autrices de violences conjugales* - **Joëlle Kabilé**, sociologue, docteur en sciences politiques - Enquête réalisée pour l'OVIFEM 2023-2025.

Echanges avec le public

12h00 - 13h30 : PAUSE

13h30 – Accueil des participants

14h - *Le théâtre forum, un outil d'éducation populaire* - **Konbit**

15h00 - *Masculinités et violences sexuelles aux Antilles* – **Claudine Deschamps**, psychologue au CRIAVS

15h45 - *Violence et masculinité au Centre Pénitentiaire de Ducos : retours d'expérience* - **Diane Gueneret**, médecin psychiatre et **Geseika Gandolfo**, psychologue au SMPR

Echanges avec le public

16h45 – *Conclusion* - **Joëlle Kabilé**

17h00 : *Fin de la journée*

9. Journée du Post sentenciel, Lundi 8 Juin 2026

Intervention de Béatrice de BRISOULT, Psychologue



JOURNÉE DU POST SENTENCIEL

gt module 4 du cycle VIF – l'accompagnement des auteurs majeurs

32

Lundi 8 juin 2026

Salle Robert BADINTER – cour d'appel de Fort de France

- 8h15 – 8h30 – Accueil des participants
- 8h30 – 9h00 – Ouverture de la journée par **Monsieur Laurent SABATIER**, premier président près la cour d'appel de Fort de France et **Monsieur Patrice CAMBEROU**, procureur général près la cour d'appel Fort de France
- 9h00 – 10h00 – Intervention en visio-conférence de **Monsieur Massil BENBOURICHE**, Professeur des Universités en Psychologie et Criminologie à l'université de Lille

Prévention de la récidive et réinsertion sociale : Quelles données scientifiques pour quelles implications ? ;

10h00 – 10h15 – pause

- 10h15 – 11h30 – Procédure et accompagnement du condamné par son (notamment de lutte contre les violences au
 - L'exécution et l'application des peines – **Monsieur Maxime R** en charge de l'exécution des peines et **Madame Céline PANC** des peines – le milieu ouvert et le milieu fermé
 - Le rôle et le point de vue de l'avocat sur l'accompagnement prévention de la récidive – **Maître Yohanne DINTIMILLE**
 - Les stages : **Madame Camille HAUTEFEUILLE**
- 11h30 – 12h15 – L'administration pénitentiaire : **Madame Marie PANTALONE**, chef d'établissement de la structure sortie et **Monsieur Damien MUNIER**, capitaine pénitentiaire au cen
 - gestion de la détention et des incidents

- Les points de vigilance sur les victimes (victimes de violences intrafamiliales, liste des sortants de détention VIF, fouilles de cellules, contacts téléphoniques et permis de visite)
- procédures disciplinaires
- emploi et formation
- point spécifique sur la structure d'accompagnement à la sortie

12h15 – 13h15 pause méridienne

- 13h15 – 14h15 – Les soins des condamnés : **Docteur Emilie RABBE**, SMPR et **Madame Béatrice DEBRISOULT**, psychologue, CRIAVS
- 14h15 – 16h30 – Accompagnement du condamné par le service pénitentiaire d'insertion et de probation en milieu ouvert et en milieu fermé :

1. Le SPIP de la Martinique

- *Organigramme du service*
- *Les chiffres du service*
- *Mission : prévention de la récidive*
 - Aide à la décision judiciaire et individualisation des peines : du présentenciel au postsentenciel
 - Lutte contre la désocialisation
 - (Ré)insertion des PPSMJ
 - Le suivi et le contrôle des obligations des PPSMJ
- *Méthodes d'intervention : RPO 1*
 - Pluridisciplinarité
 - Evaluer (dimension insertion et criminologique : insertion professionnelle, accès aux droits, addictions etc.)
 - Accompagner (PEC individuelle : entretiens, tripartites, permanences délocalisées, stages CPP, ADERES, désistance yole, café des papas etc.)
 - Conseiller
 - Mobiliser/orienter
- *Partenariat*
 - Les partenaires publics : services déconcentrés de l'État, les collectivités territoriales, organismes sociaux (CAF, CPAM), d'insertion professionnelle (France TRAVAIL, missions locales) structures de soins (CSAPA, CMP) etc.
 - Les partenaires privés : VNH, ALEFPA, ASL, AMP SA KAY, PSP etc.

2. Milieu fermé de Ducos

- *CPIP en milieu fermé : rôle et missions*
- *Activités socio-culturelles en détention*

3. Milieu ouvert de Fort de France